

สรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมือง อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญในการพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ผลการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมือง อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ผลการประเมินอยู่ในระดับดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๑.๑๐ คะแนน ระดับ A โดยได้รับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต ได้รับคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน
๒. คุณภาพการดำเนินงาน ได้รับคะแนน ๙๖.๕๙ คะแนน
๓. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้รับคะแนน ๙๖.๑๖ คะแนน
๔. การปรับปรุงการทำงาน ได้รับคะแนน ๙๕.๗๘ คะแนน
๕. การปฏิบัติหน้าที่ ได้รับคะแนน ๙๔.๙๙ คะแนน
๖. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้รับคะแนน ๙๔.๒๔ คะแนน
๗. การใช้อำนาจ ได้รับคะแนน ๙๒.๙๑ คะแนน
๘. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้รับคะแนน ๙๑.๗๕ คะแนน
๙. การใช้งบประมาณ ได้รับคะแนน ๙๑.๔๔ คะแนน
๑๐. การเปิดเผยข้อมูล ได้รับคะแนน ๗๑.๖๓ คะแนน

ประเด็นที่ต้องแก้ไขและปรับปรุง

พบว่า การเปิดเผยข้อมูล มีค่าคะแนนน้อยที่สุด มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในปีต่อไปคือ การเผยแพร่ให้ตรงวัตถุประสงค์และตรงตามประเด็นคำถาม ให้มีความรัดกุมและละเอียด และจะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นในปีต่อไป โดยจัดการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจปรับปรุงข้อมูลในการทำงาน วางแนวทางในการขับเคลื่อนปรับปรุงการบริหารจัดการในการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ต่อไป

ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (อ้างอิงจาก ๐๑๘) โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเป็นต้น, i๑๒ หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ - สอบถาม เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ, i๑๔ ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มากำหนดนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้ง ดำเนินการตามนโยบายหรือแผนที่กำหนดไว้, e๓ หน่วยงานควรดำเนินการจัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือการให้บริการ โดยมุ่งเน้นในด้านการเปิดเผยหรือการให้ข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการ, e๔ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง, e๑๒ หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี เป็นต้น, ๐๒๐ ๐๒๔ และ ๐๒๘ หน่วยงานต้องแสดงผลการวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เป็นรายงานผลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า “ไม่มี” โดยห้ามตัดหัวข้อ “ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ”

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเมือง ประจําปีงบประมาณ 2565

มาตรการ	ขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงานผล
1. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและการสื่อสารกับบุคคลภายในองค์กร				
1.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน	1. การบริหารทรัพยากรบุคคล จัดให้มีการชี้แจง/เผยแพร่การบริหารทรัพยากรบุคคล ขั้นตอนการติดตามผลให้กระทำดังนี้ 1 มอบหมายงานให้ปฏิบัติด้วยตนเอง 2 เปิดโอกาสให้ถามข้อสงสัยในกรณีที่มีปัญหา 3 ตรวจสอบการปฏิบัติงานในระยะเวลาเริ่มแรก 4 แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบถึงผลการปฏิบัติงาน 2. การบริหารจัดการงบประมาณ เผยแพร่ช่องทางการเข้าถึงไฟล์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ 2565 ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ เช่น อีเมลล์ และเว็บไซต์ 3. แจ้งเรื่องร้องเรียน/เบาะแสอันควรสงสัยด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรับทราบและแนวทางการปฏิบัติในการแจ้งเรื่องร้องเรียน	งานบริหารทรัพยากรบุคคล ตำบลเมือง	ตุลาคม 2565	รายไตรมาส
1.2 การสื่อสารกับบุคลากรภายในองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	แจ้งเรื่องร้องเรียน/เบาะแสอันควรสงสัยด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานรับทราบและแนวทางการปฏิบัติในการแจ้งเรื่องร้องเรียน	งานวิเคราะห์นโยบายและแผน องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง	กันยายน 2565	รายไตรมาส
2. มาตรการสร้างการรับรู้และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกองค์กร				
2.1 การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนางานบริการ	2. การปรับปรุง/พัฒนา การให้บริการ ปรับปรุงระบบการทำงาน โดยส่งเสริมแนวคิดการทำงาน และแนวทางที่จะนำไปพัฒนางานบริการ รวมถึงการพัฒนาในด้านอื่นๆ ทบทวนปรับปรุงและเผยแพร่ไฟล์ข้อมูลการให้บริการ เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ช่องทางแสดงความคิดเห็น จัดทำองค์ความรู้ที่เหมาะสมกลุ่มเป้าหมาย และสามารถเข้าถึงง่ายผ่านช่องทางต่างๆ ปรับปรุงรูปแบบคอนเทนต์ที่น่าสนใจ ทันสมัย และสามารถสื่อสารได้ตรงกลุ่มเป้าหมาย	ฝ่ายงานบริหารงานทั่วไป	กันยายน 2565	รายไตรมาส

มาตรการ	ขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	รายงานผล
2.2 การเผยแพร่ นโยบายส่งเสริม ความโปร่งใส/ช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริต	3. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางออนไลน์ 4. สื่อสารนโยบาย/มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และพัฒนางานบริหาร โดยเฉพาะ e-Service การจัดทำสื่อ เผยแพร่นโยบาย มาตรการส่งเสริมความโปร่งใส และพัฒนางานบริการ e-Service และเผยแพร่ไปยังผู้บริการและสาธารณชนรับรู้และเข้าถึงได้เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะ ช่องทางออนไลน์ต่อเนื่อง และจัดให้มีช่องทาง การแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารผ่านทางเว็บไซต์ และโซเชียลมีเดีย อาทิเช่น facebook และ Line Group เป็นต้น	งานบริหารทรัพยากรบุคคล งานกฎหมาย	กันยายน 2565	รายไตรมาส
		งานบริหารงานทั่วไป/ งานนิติการ	กันยายน 2565	รายไตรมาส



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง สำนักปลัด (ศูนย์ดำรงธรรมตำบลเมือง)

ที่ ลย ๗๑๕๐๑/๗๕๐

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมือง อำเภอเมือง จังหวัดเลย (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านระบบ ITAS โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินนำเข้า ข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน ข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และการยืนยันข้อมูลโดย ผู้บริหาร จากนั้นให้ลงข้อมูลแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment (OIT) และให้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอกตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก External Integrity and Transparency Assessment (EIT) ให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน Intimal Integrity and Transparency Assessment (IIT) ให้แล้วเสร็จนั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศเรื่องผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง ได้รับผลการประเมิน (ITA) ๙๑.๑๐ คะแนน ระบบผลการประเมินอยู่ในระดับ : A โดยได้รับคะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การป้องกันการทุจริต ได้รับคะแนน ๑๐๐.๐๐ คะแนน
 ๒. คุณภาพการดำเนินงาน ได้รับคะแนน ๙๖.๕๙ คะแนน
 ๓. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้รับคะแนน ๙๖.๑๖ คะแนน
 ๔. การปรับปรุงการทำงาน ได้รับคะแนน ๙๕.๗๘ คะแนน
 ๕. การปฏิบัติหน้าที่ ได้รับคะแนน ๙๔.๙๙ คะแนน
 ๖. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้รับคะแนน ๙๔.๒๔ คะแนน
 ๗. การใช้อำนาจ ได้รับคะแนน ๙๒.๙๑ คะแนน
 ๘. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้รับคะแนน ๙๑.๗๕ คะแนน
 ๙. การใช้งบประมาณ ได้รับคะแนน ๙๑.๔๔ คะแนน
 - ๑๐.การเปิดเผยข้อมูล ได้รับคะแนน ๗๑.๖๓ คะแนน
- รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่ดี ซึ่งสอดคล้องและเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๙๑.๑๐ คะแนนระดับ A ควรรักษามาตรฐานไว้

ข้อพิจารณา

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้น เห็นควรดำเนินการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

๑. ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ทราบทั่วกัน

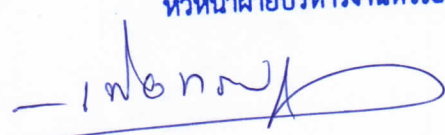
๒. จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจปรับปรุงข้อมูลในการทำงาน/วางแผนทางในการขับเคลื่อนปรับปรุงการบริหารจัดการในการเข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ ต่อไป

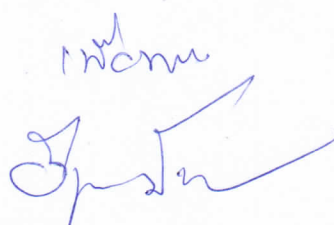
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางศิริอร สิงนิตาย)
ผู้ช่วยนิติกร

ลงชื่อ 
(นายเอกชัย ดวงฤทธิ์)
นิติกร

สืบเอก
(อำนาจ พรหมวงษ์)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป


(นายพงศ์ธาดา กิรติเรชา)
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.เมือง
29 ส.ค. 2565

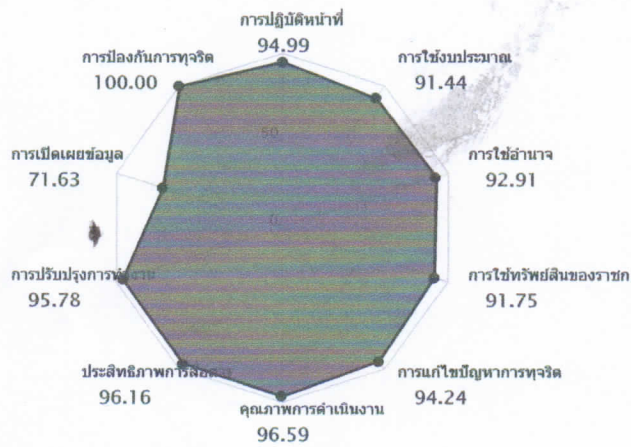

29 ส.ค. 65


29 ส.ค. 65

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง : ๙๑.๑ คะแนน

ระดับผลการประเมิน : A



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๕๙
๓	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๖.๑๖
๔	การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๗๘
๕	การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๙๙
๖	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๔.๒๔
๗	การใช้อำนาจ	๙๒.๙๑
๘	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๑.๗๕
๙	การใช้งบประมาณ	๙๑.๔๔
๑๐	การเปิดเผยข้อมูล	๗๑.๖๓