



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

ที่ ลย ๗๑๕๐๑/-

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง

### ต้นเรื่อง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อช่วยขยายบทบาทหน้าที่งานด้านทรัพยากรมนุษย์ให้มีขอบข่ายของการปฏิบัติที่กว้างขึ้น เพื่อครอบคลุมดูแลการปฏิบัติการกิจต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรและองค์กร ดังนี้

๑. เพื่อช่วยให้บุคลากรใช้ทักษะ ความรู้ ความสามารถปฏิบัติงานของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. เพื่อช่วยองค์กรดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
๓. เพื่อช่วยคัดสรรบุคลากรที่มีคุณภาพ และมีแรงจูงใจใฝ่หาผู้ที่สำเร็จการศึกษาในระดับสูงเข้ามาปฏิบัติงาน
๔. เพื่อยกระดับความสามารถ และสร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
๕. เพื่อพัฒนา และธำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณค่าให้ปฏิบัติงานในระดับที่พึงปรารถนาขององค์กร
๖. เพื่อช่วยให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมอันดีงาม
๗. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ความรับผิดชอบให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ ด้วยความเสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

### ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลดังกล่าว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายในด้านต่าง ๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดังนี้

#### **๑.การสรรหาทรัพยากรบุคคล**

องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยกระบวนการสรรหาเป็นไปด้วยความโปร่งใส เสมอภาคและเป็นธรรม ดังนี้

- ๑.วิเคราะห์ประมาณงานเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่
- ๒.กำหนดวิธีสรรหาบุคคล เพื่อให้ได้บุคคลที่เหมาะสม โดยการประชาสัมพันธ์ การรับโอน บ้าย หรือการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้
- ๓.การรับโอนบุคลากรจากหน่วยงานอื่นที่ประสงค์ ที่จะโอนย้าย
- ๔.การสรรหาพนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน - ราย ได้แก่
  - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป จำนวน - ราย
  - พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน - ราย

## ๒.การอบรมและพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง ได้ดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาบุคลากร ด้านการอบรม และพัฒนาบุคลากร ดังนี้

ไม่มีการพัฒนาบุคลากรเนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

## ๓.การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๓

รอบที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

รอบที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๘ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๖ ราย ครูศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๕ ราย และพนักงานจ้าง จำนวน ๕๔ ราย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสุทธิกานต์ สุงสา)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักงานปลัด

.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(นายพงศ์ธาดา กิรติเรขา)  
หัวหน้าสำนักงานปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง

.....  
.....

(ลงชื่อ) ส.ต.อ.หญิง

(รุ่งนภา ปินะเต)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง

.....

.....

(ลงชื่อ)

ส.ต.อ.หญิง

(รุ่งนภา ปิ่นะเต)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง