



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

แบบรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	การจัดทำแผนอัตรากำลัง การจัดกำลังคนเพื่อรองรับภารกิจและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ	- ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณงานและคนตามสถานการณ์ ณ ปัจจุบัน ตามมติ ก.อบต.จ.เลย และตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) กรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่นในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังดัง เช่น การปรับปรุงโครงสร้างอัตรากำลังของส่วนราชการเพื่อรองรับภารกิจ จากเดิม ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ สังกัดกองคลัง ให้ขึ้นตรงต่อ ปลัด.อบต. โดยให้มีผลในการปรับปรุงแผนอัตรากำลังตาม มติ ก.อบต. - การกำหนดกองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น เช่น หน่วยงานตรวจสอบภายใน งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานราชการทั่วไปขอ อบต. งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เพื่อรองรับภารกิจที่จะเกิดขึ้น - ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ขององค์การบริหารส่วนตำบล เมือง ให้เป็นปัจจุบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และการพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการปัจจุบัน - มีการดำเนินการวางแผนกำลังคน และได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานแล้ว

นโยบายการสรรหาและคัดเลือก	-การสรรหาและคัดเลือกตำแหน่งผู้บริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง -การสรรหาในตำแหน่งสายปฏิบัติ	- มีการดำเนินการประกาศรับโอน(ย้าย)และสรรหา ตำแหน่งสายบริหาร ของพนักงานส่วนตำบลแทนตำแหน่งว่าง โดยให้ กรมส่งเสริมปกครอง ส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา ตาม มติ ก อบต./ตน.หัวหน้า ฝ่าย บริหารงานทั่วไป(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) - มีการดำเนินการประกาศรับโอน (ย้าย) และสรรหาตำแหน่งสายงาน ปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบลที่ว่าง โดยให้กรมส่งเสริมปกครองส่วน ท้องถิ่นดำเนินการสรรหา นักพัฒนาชุมชน ปก/ชก ตามมาตรฐานในการ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการฯให้สอดคล้องในแผนอัตรากำลังให้เป็น ปัจจุบัน																					
นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน	ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลเมืองและพนักงานจ้างฯ	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทุก คนจำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ผลดังนี้ <table border="1" data-bbox="1243 735 2042 1134"> <thead> <tr> <th>ระดับการประเมิน</th><th>พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบล (คน)</th><th>พนักงานจ้าง (คน)</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ระดับดีเด่น</td><td>๔</td><td>๑๙</td></tr> <tr> <td>ระดับดีมาก</td><td>๒๔</td><td>๒๒</td></tr> <tr> <td>ระดับดี</td><td>๐</td><td>๑๑</td></tr> <tr> <td>พอใช้</td><td>๐</td><td>๐</td></tr> <tr> <td>ปรับปรุง</td><td></td><td></td></tr> <tr> <td></td><td></td><td></td></tr> </tbody> </table>	ระดับการประเมิน	พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)	ระดับดีเด่น	๔	๑๙	ระดับดีมาก	๒๔	๒๒	ระดับดี	๐	๑๑	พอใช้	๐	๐	ปรับปรุง					
ระดับการประเมิน	พนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบล (คน)	พนักงานจ้าง (คน)																					
ระดับดีเด่น	๔	๑๙																					
ระดับดีมาก	๒๔	๒๒																					
ระดับดี	๐	๑๑																					
พอใช้	๐	๐																					
ปรับปรุง																							
		ครั้งที่ ๒ ยังไม่ถึงรอบการประเมิน																					

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	-จัดส่งพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ในหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาให้มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีสารสนเทศ	รายชื่อผู้เข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ดังนี้ - หลักสูตร วิธีการและขั้นตอนการสรรหาข้าราชการส่วนท้องถิ่นปัญหาการกำหนดและปรับปรุงตำแหน่งต่างๆมีวิธีการจัดตั้งและปรับปรุงกองและฝ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ ระหว่างวันที่ ๒๕ -๒๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เอส.ดี.อเวนิว กรุงเทพฯ มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑ ราย นายสุทธิกานต์ สุธงสา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล - หลักสูตรการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างด้วยโปรแกรม Ltax ๓๐๐๐ พร้อมแจกแผนที่แม่บททะเบียนทรัพย์สินที่นำไปใช้งานได้จริงและปรับปรุงที่ดินมาตรา ๑๐ ด้วยโปรแกรมอัตโนมัติ สู่ Ltax online ระหว่างวันที่ ๒๙ -๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอำนวยการสุข อำเภอมือง จังหวัดขอนแก่น สิบเอกจิระภัทร ศรีปุณะ ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้
	ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมือง	-มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศจัดเก็บข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่สามารถเชื่อมข้อมูลกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และมีการปรับปรุงข้อมูลอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน โดยมีนายสุทธิกานต์ สุธงสา

		นักทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการกรอกข้อมูลระบบงานบริหารงานบุคคลท้องถิ่น รับผิดชอบระบบงานสารสนเทศในเว็บไซต์ในเรื่องงานบริหารงานบุคคล อบต. เมือง และงานบริหารงานบุคคล คณะผู้บริหารสมาชิกสภา.อบต.เมือง
นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน	-จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น -จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล -จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร -จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน	-องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจัดให้มีบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้เกษียณไปแล้ว จำนวน - ราย -องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๘ ราย -องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิก -องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑. สิบเอกอำนาจ พรหมวงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป จำนวน เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท ๒. นายสุทธิกานต์ สุธงสา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล จำนวน เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท ๓. นางสาววิมลรัตน์ อาจแก้ว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๔. ว่าที่ ร.ท. ภูศิษฐ์ มีจินดา ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร จำนวน เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท ๕. นางสาวอำไพ บงแก้ว ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน จำนวน เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ๖. นายศุภกฤต คะเชนทร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท

		๗. ว่าที่ ร.ต. ภูตะวัน ทองสุพรรณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน เดือนละ ๔,๐๐๐ บาท ๘. นางสาวรัตนภรณ์ ชุมพล ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ จำนวน เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท ๙. นายอรรถพล ไชยสิทธิ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธา จำนวน เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท
	-จัดให้มีเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราว แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทุกคนที่เข้าหลักเกณฑ์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเลย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๘ -องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจัดให้มีเงินประจำตำแหน่งให้กับพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๖ ราย ดังนี้ ๑. ส.ต.อ.หญิงรุ่งนภา ปินะเต ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เดือนละ ๑๔,๐๐๐ บาท ๒. นายพงศ์ธาดา กิรติเรขา หัวหน้าสำนักปลัด เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๓. นางปรารถนา โสภากุล ผู้อำนวยการกองคลัง เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๔. นายไพฑูรย์ อาจแก้ว ผู้อำนวยการกองช่างเดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๕. นางสาวนิรุบล สิงห์ศิริ ผู้อำนวยการกองศึกษา เดือนละ ๓,๕๐๐ บาท ๖. สิบเอกอำนาจ พรหมวงษ์ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป เดือนละ ๑,๕๐๐ บาท

	-จัดให้มีเงินประจำตำแหน่งสำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองในตำแหน่งที่มีระเบียบกำหนดให้จ่าย	
นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร	-จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานและกระบวนการขั้นพื้นฐานเพื่ออำนวยความสะดวก -จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงานขององค์กร และเพื่อให้ทุกคนร่วมมือกันจัดกิจกรรมตลอดจนเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลให้บุคคลทั่วไปได้ทราบและเข้าใจ -จัดให้มีการประชุมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเป็นระยะที่กำหนดเพื่อให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นตลอดจนปัญหาอุปสรรคในการทำงาน -จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	-องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองจัดให้มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงาน -มีการจัดทำกิจกรรม ๕ ส.และ big cleaning day ในสำนักงานอยู่เป็นระยะ ๆ มีการจัดทำกิจการจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในตำบลอยู่เป็นระยะๆ -จัดให้มีการประชุมระดับผู้บริหารเป็นประจำทุกต้นเดือน -จัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ ๆ ที่จำเป็น -พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครู ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผ่านคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุมดังกล่าว

จากการดำเนิน ตามนโยบายด้านต่างๆ ของนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เมือง จะเห็นได้ว่าการดำเนิน การครบทุก นโยบายที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองเพื่อให้งานออกมาได้ดีที่สุดสามารถตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาให้กับพื้นที่ตามภารกิจและหน้าที่ของท้องถิ่นที่มีพระราชบัญญัติกำหนดไว้

(นายสุทธิกานต์ สุงสา)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นายพงศ์ธาดา กীরติเรขา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ส.ต.อ.หญิง
(รุ่งนภา ปิ่นะเต)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง

(นายแปลง ศรีสุนทร)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง