



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง
อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

บทที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

บุคคลเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของทุกองค์กร ถ้าขาดการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ อาจส่งผลทำให้การทำงานขององค์กรไม่มีประสิทธิผล มีความล่าช้า และเกิดความเสียหายต่อกระบวนการทำงาน ดังนั้น องค์กรจึงมีความจำเป็นต้องจัดทำ นโยบายและกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ ทักษะคิดที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง จึงได้จัดทำนโยบายและกลยุทธ์การบริหารและการพัฒนาบุคลากร ระยะเวลา ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ขึ้น เพื่อเป็นการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนต้องได้รับการพัฒนาทุกตำแหน่ง โดยสอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) และแผนพัฒนาบุคลากร (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากร และเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ดี และวิธีการปฏิบัติงานตามลักษณะงานที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองในระยะสั้นของผู้บริหาร

๓.๑.๑ พนักงานส่วนตำบลสามารถนำนโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติให้สำเร็จลุล่วง

๓.๑.๒ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมือง เป็นไปอย่างโปร่งใสพนักงานส่วนตำบลมีคุณธรรมและจริยธรรม

๓.๑.๓ พนักงานส่วนตำบลมีความรู้ความเข้าใจ และมีทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๒ ความคาดหวังในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เมืองในระยะสั้นของพนักงานส่วนตำบล

๓.๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง ให้การสนับสนุนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารทุกคนได้รับการพัฒนาในแต่ละปี อย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง ให้การสนับสนุนพนักงานส่วน ตำบลตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติทุกคนได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๒.๓ องค์การบริหารส่วน ตำบลเมือง ให้การสนับสนุนพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาในแต่ละปีอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/โครงการ

๓.๓ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองในระยะสั้นของประชาชน

๓.๓.๑ พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง สามารถให้บริการประชาชนอย่างสะดวกรวดเร็ว

๓.๓.๒ พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วน ตำบลเมือง สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างทันท่วงที และประชาชนมีความพึงพอใจในการรับบริการ

๓.๔ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในระยะยาวของผู้บริหาร

๓.๔.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง มีศักยภาพในการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๓.๔.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองสามารถปฏิบัติงานสู่ความเป็นเลิศทางด้านการบริหารจัดการ

๓.๕ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบลเมือง ในระยะยาวของพนักงานส่วนตำบล

๓.๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเป็นองค์กรที่น่าอยู่

๓.๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองให้การสนับสนุนด้านการศึกษาและความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่ราชการ

๓.๖ ความคาดหวังในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบลเมือง ในระยะยาวของประชาชน

๓.๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง มีการบริหารจัดการที่ดีมีความโปร่งใสในการบริหารงาน

๓.๖.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง สามารถเป็นที่พึ่งของประชาชนในพื้นที่ได้

๓.๖.๓ องค์การบริหารส่วน ตำบลเมือง สามารถทำงานตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วนและทันท่วงที

๓.๖.๔ พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วน ตำบลเมือง สามารถสร้างความสัมพันธ์อันดีกับประชาชนและสามารถทำให้ประชาชนพึงพอใจในการรับบริการ

บทที่ ๒

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเมือง

วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง (Vision)

“พัฒนาเมืองให้น่าอยู่ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมพร้อมพัฒนาคุณภาพชีวิตส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน”

ด้วยความมุ่งมั่นพัฒนาในวิสัยทัศน์ดังกล่าวจึงได้กำหนดนโยบายเพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองดังต่อไปนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษา และพัฒนาปรับปรุงศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียนให้ได้มาตรฐาน
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านกีฬา ศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น และภูมิปัญญาของท้องถิ่น
๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และได้รับสวัสดิการทางสังคมเท่าเทียมกัน
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนช่วยเหลือป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสาธารณภัย
๕. สนับสนุนและส่งเสริม ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และควบคุมการจัดขยะ
๖. มุลฝอย การบำบัดน้ำเสีย การกำจัดสารพิษ จากอุตสาหกรรม ไม่ให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
๗. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ การเกษตร การประกอบอาชีพของประชาชนตามแนวนโยบายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีรายได้เพิ่มขึ้น
๘. การจัดสาธารณูปโภค สาธารณูปการและโครงสร้างพื้นฐานครบถ้วนเพียงพอต่อความต้องการอาทิตถนนแหล่งน้ำ ไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์ รางระบายน้ำ ฯลฯ

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการโครงสร้างพื้นฐาน และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนสังคมคุณภาพชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้กับชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการเมืองการบริหารจัดการที่ดี และการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยวและการกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการศึกษาศาสนาขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น และภูมิปัญญาของท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและการจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

๑) ก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจให้ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะให้ความสะดวกรวดเร็วขึ้น โดยเน้นการมีมาตรฐานและเกิดความยุติธรรม

๒) สนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจระดับบุคคล ครอบครัวและชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะผลิตผลทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ให้มี ความสามารถและทักษะในการฝีมือในการผลิตเพิ่มมูลค่าของ พัฒนาสินค้าและสามารถขยายการตลาดไปสู่ตลาดกลาง ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าเกษตรและยุทธศาสตร์สร้างความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจนของจังหวัดเลย

๓) เสริมสร้างทักษะของคนภายในชุมชนทั้งทางด้านจิตใจ ด้านการศึกษา ด้านสุขภาพ อนามัย ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านการกีฬา ให้มีคุณภาพและพึ่งพาตนเองได้

๔) พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอันพึงปรารถนาร่วมกันไม่ให้มีปัญหาภายในชุมชนซึ่งเป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด

๕) สนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐและให้บรรลุแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดเลย ตามยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ตัวชี้วัด

๑) จำนวนการก่อสร้างปรับปรุง บำรุงถนน ทางระบายน้ำ การขยายเขตไฟฟ้า ไฟฟ้าสาธารณะการขยายเขตประปา การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค

๒) จำนวนประชาชนที่มีทักษะในการผลิตพืชผลเกษตรอินทรีย์ ทักษะในการสร้างอาชีพและกลุ่มอาชีพ สถานประกอบการเพิ่มขึ้น การจัดตั้งกลุ่ม การท่องเที่ยวของประชาชนในพื้นที่

๓) จำนวนประชาชนที่ได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม การศึกษา มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดีได้รับบริการด้านสุขภาพ สวัสดิการสังคมและการบริการสาธารณะต่างๆ

๔) จำนวนของการจัดกิจกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์สูงสุดปริมาณขยะมูลฝอยลดลง

คำเป้าหมาย

๑) ก่อสร้างและซ่อมบำรุงโครงสร้างพื้นฐานทางด้านเศรษฐกิจให้ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะให้ความสะดวกรวดเร็วขึ้น โดยเน้นการมีมาตรฐานและเกิดความยุติธรรม

๒) สนับสนุนเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนทางเศรษฐกิจระดับบุคคล ครอบครัวและชุมชนท้องถิ่น โดยเฉพาะผลิตผลทางการเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าทางการเกษตร ให้มีความสามารถและทักษะในการฝีมือในการผลิตเพิ่มมูลค่าของ พัฒนาสินค้าและสามารถขยายการตลาดไปสู่ตลาดกลาง ซึ่งเป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์และการแปรรูปสินค้าเกษตรและยุทธศาสตร์สร้างความสามารถ ในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจนของจังหวัดเลย

๓) เสริมสร้างทักษะของคนภายในชุมชนทั้งทางด้านจิตใจ ด้านการศึกษา ด้านสุขภาพ อนามัย ด้านสวัสดิการและสังคม ด้านการกีฬา ให้มีคุณภาพและพึ่งพาตนเองได้

๔) พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมอันพึงปรารถนาร่วมกันไม่ให้มีปัญหาภายในชุมชนซึ่งเป็นไปตามแนวทางยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด

๕) สนับสนุนประชาชนทุกภาคส่วนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทำงานของภาครัฐและให้บรรลุแนวทางการดำเนินงานของจังหวัดเลย ตามยุทธศาสตร์การบริหารราชการให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการโครงสร้างพื้นฐาน และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคนสังคมคุณภาพชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้กับชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการเมืองการบริหารจัดการที่ดี และการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านส่งเสริมการท่องเที่ยวและการกีฬา
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาการศึกษา ศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น และภูมิปัญญาของท้องถิ่น
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและการจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง มีจุดเด่นและจุดแข็ง ดังนี้

- ๑) มีการเกษตรที่เป็นฐานหลักที่สามารถรองรับวิกฤตเศรษฐกิจได้ เป็นแหล่งผลิตอาหารที่สำคัญ
- ๒) มีภูมิประเทศ สภาพอากาศ แหล่งน้ำ รวมทั้งสภาวะแวดล้อมที่เหมาะสมแก่การทำการเกษตร
- ๓) มีโครงสร้างการคมนาคมขนส่ง สามารถเชื่อมต่อได้ตลอดพื้นที่ทั้งจังหวัด มีถนนสายหลักตัดผ่าน
- ๔) พื้นที่ที่เป็นภูเขา เป็นแหล่งเศรษฐกิจและทรัพยากรธรรมชาติที่สำคัญคือ วัดชลธาราราม (พระใหญ่) ลักษณะ

ภูมิประเทศ เป็นภูเขาสูงชันเป็นระยะๆ ตลอดแนว บริเวณยอดเขาจะเป็นพื้นราบ และเป็นจุดชมทิวทัศน์ซึ่งหากมองไปจะเห็นทิวทัศน์ของเขตอำเภอเมืองที่สวยงามมาก พันธุ์ไม้ส่วนใหญ่เป็นป่าไม้บริเวณเชิงเขา และป่าไม้รัง บริเวณสันเขามีคั้งขึ้นตามต้นรังเป็นจำนวนมาก

๕) มีผลิตภัณฑ์ชุมชนที่มีคุณภาพ คือ

- ๑) ผลิตภัณฑ์น้ำยาล้างจาน สมุนไพรบำรุงสุขภาพ ของหมู่ที่ ๑๓ บ้านหนองผักก้าม
- ๒) กลุ่มผ้ามัดย้อม หมู่ที่ ๑ บ้านกำเนิดเพชร
- ๓) กลุ่มหมอนประดับและของที่ระลึก หมู่ที่ ๑ บ้านกำเนิดเพชร

๖) มีแหล่งท่องเที่ยว ประจำตำบล ๑ แห่ง คือ อ่างน้ำพาว วัดดอย

๗) มีแม่แลย ห้วยน้ำพาว ห้วยน้ำภู ห้วยน้ำทด และแหล่งน้ำธรรมชาติในพื้นที่

๑) บ้านกำเนิดเพชร หมู่ที่ ๑ ประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม อาศัยแม่น้ำเลยเพื่อประกอบการทำเกษตร ทำไร่ ทำสวน ปลูกข้าวโพด

๒) บ้านกำเนิดเพชร หมู่ที่ ๑๒ ประชาชนส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ประกอบอาชีพเลี้ยงปลา

ในกระชัง บริเวณแม่น้ำเลย

๓) บ้านโพนไทร หมู่ที่ ๙ ประชาชนส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำสวน ปลูกข้าวโพด บริเวณแม่น้ำเลย

๔) บ้านปากภู หมู่ที่ ๓ ประชาชนส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำสวน ทำนา บริเวณแม่น้ำเลย

๕) บ้านสามแยก หมู่ที่ ๖ ประชาชนส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ทำไร่ ทำนา ทำสวน และประกอบอาชีพเลี้ยงปลาในกระชัง บริเวณแม่น้ำเลย

๘) มีของป่าตามฤดูกาล เช่น เห็ด หน่อไม้ ไข่มดแดง อังอ่าง กบ เขียด กิ้งก่า จักจั่น กุดจี่ ฯลฯ

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๑. การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านสาธารณูปโภค สาธารณูปการ โครงสร้างพื้นฐาน และเทคโนโลยีสารสนเทศ

จุดแข็ง (Strengths)

ตำบลเมือง มีถนนสายหลักและสายรองเชื่อมทุกหมู่บ้านระหว่างตำบล ระหว่างอำเภอ และมีเส้นทางหลักในการขนส่งพืชผลทางการเกษตร โดยมีพ่อค้าคนกลางสำหรับรับซื้อพืชผลทางการเกษตร มีรถโดยสารประจำทาง มีระบบไฟฟ้าสาธารณะ ระบบประปา ระบบโทรศัพท์พื้นฐาน ให้บริการทุกหมู่บ้าน

จุดอ่อน (Weaknesses)

พื้นที่ตำบลเมือง ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ทำการเกษตรกรรม ถนนที่ใช้สัญจรไป-มา ร้อยละ ๘๐ ยังเป็นถนนลูกรัง ซึ่งมีสภาพชำรุด ทรุดโทรม โดยเฉพาะในช่วงฤดูฝน ระบบประปาหมู่บ้านชำรุดเสียหายบ่อยครั้ง เนื่องจากมีอายุการใช้งานมานานระบบไฟฟ้าสาธารณะยังไม่ครอบคลุมทุกพื้นที่น้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคมีไม่เพียงพอ โดยเฉพาะในฤดูแล้ง บางจุดของบางหมู่บ้าน คลื่นสัญญาณโทรศัพท์ไม่ดีและบางครั้งวเรื่อนยังไม่มีไฟฟ้าใช้

โอกาส (Opportunity)

ตำบลเมือง มีเส้นทางในการขนส่งพืชผลทางการเกษตรและสามารถกระจายสินค้าเกษตรได้คราวละหลายๆ เกษตรกรมีทางเลือกในการจำหน่ายผลผลิตทางการเกษตรมากขึ้น

ภัยคุกคาม (Threats)

ตำบลเมืองประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพการเกษตร ได้แก่ การปลูกข้าว ปลูกยางพาราปลูกมันสำปะหลัง ข้าวโพด ถนนที่ใช้ในการขนส่งพืชผลทางการเกษตรชำรุดเสียหาย ซึ่งทางท้องถิ่นมีงบประมาณในการซ่อมบำรุงไม่เพียงพอ ผู้ดูแลระบบประปาหมู่บ้านขาดความชำนาญ

๒. การวิเคราะห์พัฒนาคนสังคมคุณภาพชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้กับชุมชน

จุดแข็ง (Strengths)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยได้กำหนดไว้ในนโยบายอย่างชัดเจนที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส นอกจากนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลศรีสองรัก มีหน่วยงานที่ทำหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยตรง มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลเมือง สำหรับให้บริการประชาชนในตำบลเมือง และตำบลใกล้เคียง

จุดอ่อน (Weaknesses)

ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ได้รับการบริการและสวัสดิการยังไม่ทั่วถึง บุคลากรทางด้านสวัสดิการสังคมและด้านสาธารณสุข มีน้อยไม่เพียงพอขาดการประชาสัมพันธ์

โอกาส (Opportunity)

องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง ได้ตั้งงบประมาณสนับสนุนการจัดกิจกรรมของเยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการอย่างต่อเนื่อง

ภัยคุกคาม (Threats)

ผู้สูงอายุ และผู้พิการบางส่วนยังไม่ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง เนื่องจาก การที่จะเข้ารับบริการรักษา

พยาบาลในแต่ละครั้ง จะลำบาก และเสียค่าใช้จ่ายในการเดินทางมากกว่าค่ารักษาพยาบาล ซึ่งส่งผลต่อการพัฒนาสังคม และประชาชนในชุมชน เพราะประชาชนยังไม่เห็นความสำคัญในการร่วมกันป้องกันและแก้ไขปัญหาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

๓. การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านการพัฒนาการเมืองการบริหารจัดการที่ดีและการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

จุดแข็ง (Strengths)

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง เป็นไปในลักษณะที่เสริมประสิทธิภาพซึ่งกันและกัน และมีความสัมพันธ์และประสานงานกันเป็นอย่างดี จึงส่งผลให้การเมืองภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง มีความเข้มแข็งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความพร้อมในการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และเป็นผู้มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานในสาขาที่รับผิดชอบ

จุดอ่อน (Weaknesses)

ประชาชน และเยาวชนยังขาดความเข้าใจในประเด็นสิทธิเสรีภาพตามรัฐธรรมนูญ และยังมีความเข้าใจในการเมืองการปกครองน้อย การไปใช้สิทธิเลือกตั้งของการเมืองท้องถิ่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการ เลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมือง ครั้งที่ผ่านมายังอยู่ในระดับมากคือ ร้อยละ ๘๐ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่ต้องตอบสนองต่อนโยบายผู้บริหารซึ่งสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งวิธีการดำเนินการดังกล่าวจะต้องอาศัยความร่วมมือกันระหว่างองค์กรภายใน ค่านิยมในการดำเนินงานแบบเดิมเน้นการทำงานแบบบริหารจัดการผลในภาพรวม ทั้งนี้ได้มีพัฒนาการความร่วมมือดีขึ้นตามลำดับ นอกจากนั้น ในการบริหารจัดการที่ต้องการภาคส่วนยังปรากฏเป็นปัญหาในการประสานงานภายในอยู่บ้าง ส่งผลกระทบในการความรวดเร็วทันเหตุการณ์

โอกาส (Opportunity)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น ได้ให้อำนาจท้องถิ่นในการบริหารจัดการองค์การปกครองท้องถิ่น ในการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาและความต้องการของท้องถิ่น นอกจากนั้นกระแสความคิดเรื่องการทำงานแบบมีส่วนร่วมของประชาชน และกระแสการปกครองในระบอบประชาธิปไตยที่ได้รับความนิยมไปทั่วโลก ทำให้ประชาชนเริ่มมีแนวความคิดในการเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจหรือให้ข้อเสนอแนะแก่องค์กรปกครองท้องถิ่นในการดำเนินกิจการขององค์การปกครองท้องถิ่น หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษา ได้จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ เพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นของบุคลากรท้องถิ่น

ภัยคุกคาม (Threats)

การจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์การปกครองท้องถิ่น โดยรัฐบาลกลางยังขาดความแน่นอนทำให้องค์กรปกครองท้องถิ่นไม่สามารถวางแผนดำเนินงานได้ในระยะยาว นอกจากนั้น ความสัมพันธ์ระหว่างองค์การปกครองท้องถิ่นกับราชการบริหารส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง ยังเป็นลักษณะของการควบคุม ท้องถิ่นไม่ได้มีอิสระในการดำเนินงานที่จะตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ยังมีปัญหาความเหลื่อมล้ำของอำนาจหน้าที่ระหว่างหน่วยงาน โดยเฉพาะระเบียบราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นยังมีหลายฉบับที่ต้องแก้ไข เพราะการยกเว้นระเบียบราชการได้เป็นอำนาจจากกรม หรือผู้ว่าราชการจังหวัด จึงมักมีการยกเว้นระเบียบเฉพาะบางโครงการที่สั่งการมาจากส่วนกลางเท่านั้น แต่ไม่ใช่ความต้องการที่แท้จริงของประชาชนหรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

๔.วิเคราะห์สถานการณ์ การพัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยวและการกีฬา

จุดแข็ง (Strengths)

การท่องเที่ยว องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง มีแหล่งท่องเที่ยวสามารถพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวได้ ด้านกีฬาเยาวชนตำบลเมือง มีนักกีฬาของจังหวัดและเป็นตัวแทนจังหวัด จึงส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง การมีความพร้อมในการพัฒนาด้านกีฬาได้

จุดอ่อน (Weaknesses)

แหล่งท่องเที่ยวขาดศักยภาพและการบริหารจัดการที่ดี ประชาชนขาดสนามกีฬาที่ได้มาตรฐานและครบถ้วนประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมการท่องเที่ยว และการเล่นกีฬา

โอกาส (Opportunity)

อ่างน้ำพาว ตำบลเมือง สามารถเป็นแหล่งท่องเที่ยวได้ถ้าได้รับการพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีความสวยงามน่าเที่ยว

ภัยคุกคาม (Threats)

วิทยาการผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่จะมาดำเนินการสอนหรือฝึกอบรมมีน้อยราษฎรขาดความตื่นตัวจะแสวงหาความรู้ใหม่ ๆ ในการประกอบอาชีพเพิ่มเติม ราษฎรมีความรู้ด้านการจัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายเบื้องต้นน้อยแล้งซ้ำซาก ดินขาดความอุดมสมบูรณ์ โรคระบาดของพืชขาดน้ำเพื่อการเกษตรในฤดูแล้ง ต้นทุนทางการเกษตรสูง และงบประมาณของทางราชการมีจำกัด พ่อค้าคนกลางกดราคา ขาดตลาดกลางรับซื้อพืชผลทางการเกษตร

๕. การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านกา พัฒนาการศึกษาศาสนาขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่น และภูมิปัญญาของท้องถิ่น

จุดแข็ง (Strengths)

ตำบลเมือง มีโรงเรียนที่เปิดสอนในระดับประถมศึกษาจำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนชุมชนบ้านกำเนิดเพชร โรงเรียนบ้านน้ำภู โรงเรียนที่เปิดสอนในระดับมัธยมศึกษาจำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนบ้านน้ำภูและระดับอุดมศึกษา จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ซึ่งโรงเรียนต่างๆ ในตำบลเมือง มีความสามารถรองรับนักเรียนทั้งภายในจังหวัด และจังหวัดใกล้เคียงอย่างเพียงพอ มีศาสนสถานไว้ประกอบศาสนกิจ พิพิธภัณฑ์ศิลปวัฒนธรรมจังหวัดเลย มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย และมีประเพณี วัฒนธรรมที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวมาแต่โบราณ

จุดอ่อน (Weaknesses)

บุคลากรทางการสอนที่มีความชำนาญเฉพาะด้านมีน้อยไม่เพียงพอ และขาดสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัยมีความรู้ด้านภาษาต่างประเทศน้อย

โอกาส (Opportunity)

นักเรียนมีที่เรียนหนังสือ และโอกาสเรียนฟรี ๑๕ ปี กลุ่มเกลาณีสัย เสริมสร้างจริยธรรมให้ประชาชน และเป็นจุดรวมของประชาชนในด้านต่าง ๆ

ภัยคุกคาม (Treats)

เด็กวัยรันทัดเกมส์ ทะเลาะวิวาท การขาดความสามัคคีในหมู่บ้าน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส ได้รับการดูแลไม่ทั่วถึง ปัญหายาเสพติดภายในชุมชนเป็นภัยคุกคามที่ร้ายแรงที่บ่อนทำลายสังคม

๖. การวิเคราะห์สถานการณ์ด้าน การป้องกันบรรเทาสาธารณภัยและการจัดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strengths)

ในพื้นที่รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลเมือง มีบริการกู้ชีพกู้ภัยประจำตำบลประชาชนได้รับความสะดวกในการใช้บริการ มีการบริหารจัดการช่วยเหลือและบรรเทาภัยได้ทันที มีรถน้ำดับเพลิง มีแหล่งน้ำธรรมชาติหลากหลาย ได้แก่ แม่น้ำเลย มีพื้นที่ป่าอนุรักษ์ และป่าสงวน

จุดอ่อน (Weaknesses)

แหล่งน้ำตามธรรมชาติตื้นเขิน ประชาชน ไม่ให้ความสำคัญในการอนุรักษ์แหล่งน้ำตามธรรมชาติ ปล่อยสารเคมีทางการเกษตรลงแหล่งน้ำ

โอกาส (Opportunity)

ตำบลเมืองได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่นๆ ในการให้ความช่วยเหลือด้านสาธารณภัยต่างๆ

ภัยคุกคาม (Treats)

การเกิดภัยธรรมชาติ อาทิ ภัยแล้ง อุทกภัย วาตภัย เป็นประจำทุกปี

๗. การวิเคราะห์สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจ อาชีพและรายได้

จุดแข็ง (Strengths)

มีวัตถุดิบที่เป็นผลผลิตทางการเกษตรจำนวนมาก เช่น ยางพารา มันสำปะหลัง ข้าวโพด ถั่วเขียว ข้าว เป็นต้น การรวมกลุ่มของประชาชนในการผลิต ส่งเสริมและสนับสนุนกองทุนหมู่บ้าน กองทุนส่งเสริมอาชีพกลุ่มเกษตรกร กลุ่มสัจจะออมทรัพย์ฯ ทำให้ประชาชนมีแหล่งเงินทุนในการประกอบอาชีพ

จุดอ่อน (Weaknesses)

วัตถุดิบที่มีอยู่ในชุมชนประชาชนไม่สามารถนำมาแปรรูปเพื่อการพาณิชย์ยังมีไม่มาก เนื่องจากประชาชนไม่ได้รับการส่งเสริมจากหน่วยราชการในด้านความรู้เกี่ยวกับวิทยาการสมัยใหม่และด้านการส่งเสริมทางการตลาดที่ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชนขาดแคลนเครื่องมืออุปกรณ์ที่ใช้ในกระบวนการผลิต ประชาชนเป็นหนี้ทั้งในระบบและนอกระบบสูงการว่างงานของประชาชนในช่วงนอกฤดูกาลทำการเพาะปลูก สมาชิกบางส่วนของกลุ่มอาชีพฝีมือยังไม่มี ความชำนาญ และมีการประชาสัมพันธ์น้อย คลองส่งน้ำ ส่งน้ำยังไม่ครอบคลุมพื้นที่การเกษตรทั้งหมด เพราะยังขาดงบประมาณในการขยายเขตคลอง แหล่งน้ำธรรมชาติมีความตื้นเขิน ทำให้การระบายน้ำในหน้าฝนในพื้นที่ชุมชน พื้นที่ การเกษตรไม่ทัน มีการปลูกพืชชนิดเดียวกันไม่หมุนเวียนทำให้เกิดการสะสมของโรคศัตรูพืช และสารเคมีในการเกษตรจำนวนมาก ซึ่งการขายผลผลิตทางการเกษตร โดยเฉพาะอย่างยิ่งมันสำปะหลัง เกษตรกรมักจะถูกกดราคาจากพ่อค้าคนกลางทำให้ขายพืชผลทางการเกษตรได้ราคาต่ำ

โอกาส (Opportunity)

เป็นแหล่งปลูกยางพารา สามารถปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพตามความต้องการของตลาด ขยายกลุ่ม

อาชีพสร้างเครือข่ายเพิ่มสายการผลิตสินค้า OTOP ประสานขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่นเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาในท้องถิ่น

ภัยคุกคาม (Treats)

การจัดสรรงบประมาณให้แก่องค์กรปกครองท้องถิ่น โดยรัฐบาลกลางยังขาดความแน่นอนทำให้องค์กรปกครองท้องถิ่นไม่สามารถวางแผนดำเนินงานได้ในระยะยาว นอกจากนี้ ความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรปกครองท้องถิ่น กับราชการบริหารส่วนภูมิภาคและส่วนกลาง ยังเป็นลักษณะของการควบคุม ท้องถิ่นไม่ได้มีอิสระในการดำเนินงานที่จะตอบสนองต่อปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ยังมีปัญหาความเหลื่อมล้ำของอำนาจหน้าที่ระหว่างหน่วยงาน โครงการที่สั่งการมาจากส่วนกลางแต่ไม่ใช่ความต้องการที่แท้จริงของประชาชนหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

แผนดำเนินการ

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
-------------------------	-----------------	-----------	----------------	------------------------	--------------	-------------------

บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นในการ ปฏิบัติงาน ตาม เกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ร้อยละของบุคลากร ที่ ผ่าน หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการ หรือพนักงานส่วน ท้องถิ่น บรรจุใหม่ (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๙๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น
	๒) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ตามสายงาน ของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่หลักสูตรนัก บริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงาน ทั่วไป หลักสูตรนักจัดการ งานทั่วไป หลักสูตร นักวิเคราะห์นโยบาย และ แผน หลักสูตรนักวิชาการ เงินและบัญชี หลักสูตร เจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรนายช่างโยธา หลักสูตรเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน ฯลฯ	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่าน ฝึกอบรมหลักสูตรตาม สายงานของ ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	๒๙๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	การฝึกอบรม	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดา เนินการ
๑) บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะ สมรรถนะที่เหมาะสม กับการปฏิบัติงาน และพร้อมรับการ เปลี่ยนแปลง	๑) โครงการอบรมให้ ความรู้กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการ รักษาวินัย	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๔๐,๐๐๐	มี.ค. – พ.ค ๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหาร ส่วนตำบลเมือง

๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำผลรายงานการฝึกอบรมตามที่กำหนด (ระดับ ๕)	๘,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการอบรมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้นอกสถานที่	บุคคลกรของอบต. เมืองนำความรู้มาใช้ประโยชน์ในพื้นที่	๓๐๐,๐๐๐	ม.ค.-มี.ค. ๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การไปศึกษาดูงาน	องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง
	๓) โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๑๕๐,๐๐๐	ส.ค.-ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัล พัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการการเรียนรู้ด้านดิจิทัลด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่าน การเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษาให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการพัฒนาระบบท้องถิ่นดิจิทัลเพื่อบริการประชาชน		๖๕,๐๐๐	พ.ค. - มี.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม	องค์การบริหารส่วนตำบลเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดำเนินการ
-------------------------	-----------------	-----------	----------------	------------------------	--------------	-------------------

๑) บุคลากรที่ รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการ บริหารงานบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการการบริหารงาน บุคคลขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการประเมินการ ทดสอบหลังการ ฝึกอบรม (ร้อยละ ๘๐)	๒๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๒) โครงการการเรียนรู้ ด้วย ตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ร้อยละของบุคลากรที่ ผ่านการเรียนรู้ด้วย ตนเอง (ร้อยละ ๘๐)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม	สถาบันการศึกษา ให้บริการวิชาการ
	๓) บริหารจัดการ อัตรากำลัง ขององค์กร บริหารส่วนตำบล เช่น การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย และ การ สับเปลี่ยนหมุนเวียน ข้าราชการ	มีการบริหารจัดการที่ มี ความโปร่งใส เป็นธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	-	องค์การบริหาร ส่วนตำบลเมือง
๒) ส่วนราชการมี การจัดการความรู้ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๑) กิจกรรมการจัดการ ความรู้ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของส่วน ราชการ มีการจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการ ให้บริการประชาชน (๑ คู่มือ/ส่วนราชการ)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม ๒) การฝึกปฏิบัติ	องค์การบริหาร ส่วนตำบลเมือง
	๒)โครงการการคลินิก กฎหมายสัญจรพบ ประชาชน	ให้บริการประชาชน	๒๐,๐๐๐	เม.ย.- มิ.ย. ๖๘	ให้ความรู้แก่ ประชาชน	องค์การบริหาร ส่วนตำบลเมือง
	๓)โครงการอบต.เมือง เคลื่อนที่พบประชาชนใน พื้นที่ตำบลเมือง	ให้บริการประชาชน	๕๐,๐๐๐	มี.ค. ๖๘	ให้บริการ ประชาชน	องค์การบริหาร ส่วนตำบลเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

วัตถุประสงค์และ เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	วิธีการพัฒนา	หน่วยงานดา เนินการ
-----------------------------	-----------------	-----------	-------------------	--------------------------------	--------------	-----------------------

๑) บุคลากรทุกระดับ มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็น ข้าราชการที่ดี	๑)โครงการการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม ธรรม มาภิบาลและป้องกันการ ทุจริต	ประชาชนและ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการ ต่อต้านการทุจริตและ สร้างการมีส่วนร่วมใน การป้องกันการทุจริต เพิ่มขึ้น	๒๐,๐๐๐	เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	๑) การฝึกอบรม	องค์การบริหาร ส่วนตำบลเมือง
๒) บุคลากรทุกระดับ มีการพัฒนา เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรที่ดี และสร้าง ความสมัคสมาน สามัคคีในองค์กร	๑) โครงการแข่งขันกีฬา ภายในตำบลเมือง	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เยาวชน และประชาชนมี สุขภาพร่างกายที่ดีขึ้น	๑๕๐,๐๐๐	ม.ค. - ก.พ. ๖๘	๑) การแข่งขัน กีฬา	องค์การบริหาร ส่วนตำบลเมือง